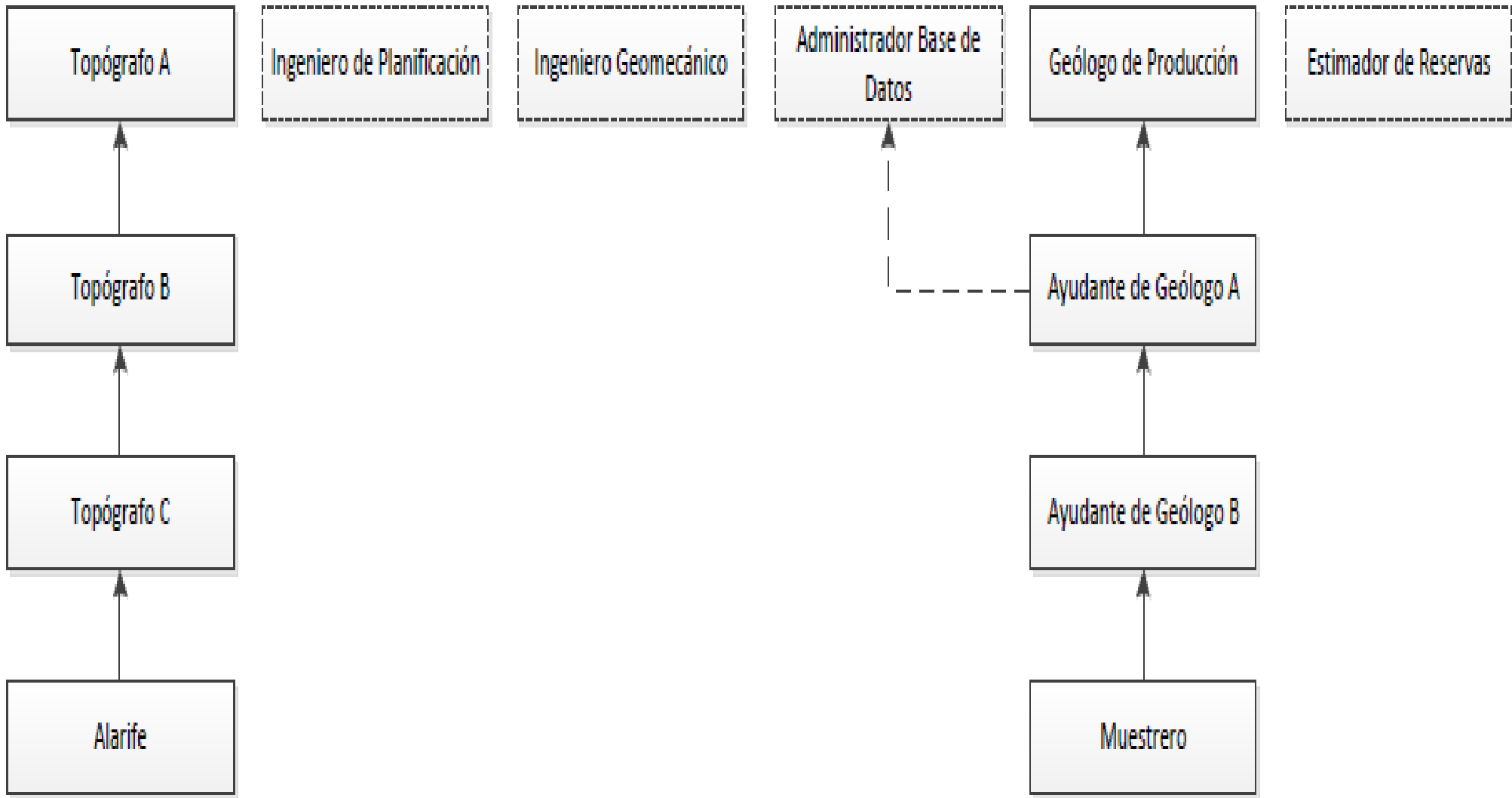


MAPA DESARROLLO DE CARRERA:

APOYOS MINA



Requisitos para Desarrollo de Carrera en CMSG

1. **Educación:** enseñanza media completa como mínimo. Estudios superiores dependiendo del nivel de cargo.
2. **Asistencia:** 95% de asistencia como mínimo en el último año, 98% en cargos de mayor responsabilidad (en caso de Licencias Médicas no se contabilizará como ausentismo los días cubiertos por contrato colectivo).
3. **Seguridad:** 1 año mínimo sin accidentes CTP, 2 años para cargos de mayor responsabilidad. Toma en cuenta la evaluación de los accidentes y responsabilidades involucradas.
4. **Capacitación:** 100% de asistencia y aprobación a cursos programados. El Programa Anual deberá incluir tanto temas específicos como temas transversales y de Liderazgo, para cada nivel de cargo.
5. **Evaluación de Desempeño:** ranking de desempeño por área de trabajo.
6. **Otros:** licencias habilitantes según cargo (de conducción, manipulación de explosivos, programador calculista, etc.).
7. **Evaluación Sicolaboral:** todos los cambios de cargo requieren evaluación sicolaboral, con resultado **APTO**.
8. **Evaluación Médica:** según el ambiente de trabajo, con resultado **APTO**.
9. **Certificación de Competencias Laborales:** según el nivel del cargo, para aquellos perfiles que se encuentren disponibles en el catálogo nacional de competencias laborales.
10. **Experiencia:** de acuerdo a lo especificado en los descriptores de cargo vigentes para cada cargo. Este ítem apunta a experiencia más que a antigüedad.
11. **Comité de RRHH:** revisa los antecedentes del candidato y determina si se concreta el cambio de cargo.

