

1. ¿Qué es el Reconocimiento para CMSG?

Es un conjunto de prácticas diseñadas para premiar y felicitar públicamente a nuestros colaboradores y colaboradoras que presenten comportamientos y conductas corporativas positivas, que se encuentren alineadas con nuestros valores y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Compañía.

CMSG considera importante reconocer a sus colaboradores y colaboradoras con el objetivo de generar integración, actitud positiva y mayor confianza de sí mismos. Además se busca un mayor compromiso con la empresa y favorecer el crecimiento y productividad del negocio.

2. Alcance

Este procedimiento es aplicable a todas las áreas de trabajo y colaboradores de CMSG. En particular, se considera relevante que se comprenda a cabalidad por todos los niveles de jefaturas y liderazgos de la organización, ya que son estos niveles los principales facilitadores e impulsores de este tipo de iniciativas.

3. Objetivo General

Reconocer al colaborador que se destaca en su comportamiento corporativo, incentivando a una mejora continua, mediante un sistema de estímulos o premios.

4. Objetivos específicos:

- Elegir al colaborador destacado del mes por cada área de trabajo.
- Elegir al colaborador destacado del año por cada área de trabajo.

5. ¿Quiénes deben participar en la elección?

Deben participar la línea de mando de cada área de trabajo: Gerentes, Superintendentes, Jefes de Operaciones, Jefes de Area y Jefes de Turno.

6. ¿Quiénes pueden ser postulados como colaborador destacado del mes?

En la elección del colaborador destacado del mes, podrán participar todos los colaboradores de la compañía, excepto aquellos que cumplan labores de supervisión y jefaturas de área (jefes de turno, jefes de áreas, jefes de operaciones, superintendentes, etc.).

Para la elección del colaborador destacado del año, serán postulados aquellos colaboradores que resultaron ganadores cada mes, en cada área.

7. ¿Qué factores se evalúan para postular a un colaborador?

Para postular a un colaborador a ser reconocido como “colaborador destacado del mes”, se deberá completar una pauta de evaluación que se encuentra al final del presente documento, en donde se miden conductas asociadas a los valores corporativos de CMSG.

8. ¿Cómo vamos a elegir al colaborador destacado del mes?

Cada Gerencia y Superintendencia deberá elegir su candidato de acuerdo a la siguiente subdivisión:

8.1 Superintendencia Planta Talcuna (1)

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Jefe Operaciones Planta	1
Jefe Relave	1
Jefe Mantenición Eléctrica e Instrumentista	1
Jefe Mantencion Mecánica	1

Cada una de las jefaturas mencionadas deberán completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Planta Talcuna, el cual estará formado por los siguientes cargos: Superintendente de Planta, Jefe de Operaciones Planta y Jefe de Mantenición Planta.

Este comité será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación, firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

8.2 Servicios de Apoyo Talcuna y Sondajes (1)

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Jefe de Laboratorio	1
Jefe de Bodega	1
Jefe Servicios Generales	1
Supervisor Sondajes	1

Cada una de las jefaturas mencionadas deberán completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Servicios de Apoyo Talcuna, el cual estará formado por

los siguientes cargos: Jefe de Calidad, Jefe de Bodega, Administrador de Contratos SSGG e Ingeniero Operación Exploraciones.

Este comité deberá reunirse, y será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

8.3 Superintendencia Planta Lambert (1)

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Jefe Operaciones Planta	1
Jefe Mantención Planta	1
Jefe Laboratorio	1
Jefe Bodega	1
Jefe de Administración	1

Cada una de las jefaturas mencionadas deberán completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Planta Lambert, el cual estará formado por los siguientes cargos: Gerente Operaciones Unidad de Negocios Lambert, Jefe de Operaciones Planta, Jefe Calidad y Jefe de Bodega.

Este comité deberá reunirse, y será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

8.4 Operaciones Minas Lambert (1)

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Jefe Operaciones Mina	1
Jefe Mantención Equipos	1

Cada una de las jefaturas mencionadas deberán completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Planta Lambert, el cual estará formado por los siguientes cargos: Gerente Operaciones Unidad de Negocios Lambert y Jefe de Operaciones Mina.

Este comité deberá reunirse, y será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

8.5 Superintendencia Minas Subterráneas (1)

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Jefe de Minas	1
Jefe Mantención Equipos Mina	1
Jefe Mantención Eléctrica Mina	1
Geólogo de Producción	1

Cada una de las jefaturas mencionadas deberán completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Minas Subterráneas, el cual estará formado por los siguientes cargos: Superintendente de Minas, Jefe de Operaciones Minas Subterráneas, y Jefe de Geología de Producción.

Este comité deberá reunirse, y será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

8.6 Superintendencia Mina Tugal

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Jefe Mina Tugal	2

Cada una de las jefaturas mencionadas deberán completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Mina Tugal, el cual estará formado por los siguientes cargos: Superintendente Mina Tugal y Jefe de Operaciones Mina Tugal.

Este comité deberá reunirse, y será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

8.7 Administración (1)

Será electo entre los candidatos propuestos por:

CARGO	CANDIDATOS A PROPONER
Cada Gerente	1 por gerencia

Cada Gerente deberá completar la “Hoja de evaluación” y presentarla al Comité de Elección Administración, el cual estará formado todos los Gerentes de áreas administrativas.

Este comité deberá reunirse, y será el encargado de elegir en definitiva al colaborador destacado de su área de trabajo, resultado que será enviado a RRHH con la hoja de evaluación firmada por cada miembro del comité, para registro, archivo y publicación.

9. ¿Cómo vamos a elegir al colaborador destacado del año por área?

Los resultados mensuales de la elección del colaborador destacado del mes serán registrados y tabulados por RRHH. Una vez concluida la elección de todos los colaboradores destacados de cada mes, se procederá a comparar los resultados del año por cada área mencionada en el apartado anterior, y aquel colaborador que logre un mayor puntaje será informado a cada comité para que se tome conocimiento del colaborador destacado del año en su respectiva área. En caso de existir empate, cada comité deberá resolver la elección en conjunto con RRHH.

10. Premios

Cada colaborador destacado del mes recibirá un bono de \$50.000, además de un diploma de reconocimiento que será entregado en presencia de sus compañeros de trabajo. Por su parte cada colaborador destacado del año recibirá un bono de \$100.000 y un diploma de reconocimiento. Además cada colaborador destacado del año recibirá un fin de semana de estadía gratuita junto a su familia en alguno de los centros vacacionales de la Caja de Compensación La Araucana.

Cada colaborador destacado del mes será ingresado al sistema SAD para registro.

HOJA DE EVALUACION PARA SELECCIONAR AL COLABORADOR DESTACADO DEL MES

Escala para evaluación:

1	Suficiente
2	Bueno

3	Muy bueno
4	Sobresaliente

Nombre del colaborador: _____

Area de Trabajo: _____

Conductas asociadas:

Evaluación

1	<p>SEGURIDAD</p> <p>Presenta siempre una clara conducta de autocuidado</p> <p>No presenta accidentes o incidentes por incumplimiento de procedimientos</p> <p>Utiliza todos sus EPP de manera adecuada</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2	<p>RESPONSABILIDAD</p> <p>Es consciente de su trabajo y lo ejecuta con responsabilidad</p> <p>Promueve y práctica el cuidado de equipos, herramientas e instalaciones</p> <p>No se ausenta a su trabajo sin justificación</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3	<p>AUSTERIDAD Y EFICIENCIA</p> <p>Muestra preocupación por el uso eficiente de los recursos</p> <p>Se preocupa de conocer y cumplir los objetivos de su área de trabajo</p> <p>Aporta ideas innovadoras orientadas a optimizar los procesos de su área</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4	<p>RESPECTO</p> <p>Se relaciona de manera respetuosa con compañeros de trabajo y jefatura</p> <p>Mantiene el orden y limpieza de su área de trabajo</p> <p>Promueve y práctica el trabajo en equipo</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5	<p>FLEXIBILIDAD</p> <p>Evalúa argumentos y puntos de vista diferentes, y reorienta su postura</p> <p>Se adapta a cambios y nuevas responsabilidades en su labor</p> <p>Muestra interés constante por su aprendizaje y desarrollo laboral</p>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Observaciones